

今年の給料改定はこうする！

神戸商工会議所 KCGI ビジネススクール

社員をやる気にし、会社を元気にする 「給料」の見直し方、考え方



不透明な経済状況の中で、昇給停止や賞与ダウンも珍しくなくなりました。限られた人件費をどう配分すればよいのか。お悩みの経営者の皆様も多いのではないのでしょうか。そこで、本セミナーでは、限られた人件費を最大限に活かし、社員のモチベーションアップを図り、企業の競争力を取り戻す給与制度の見直し方、考え方を中小企業の実態を踏まえてご提案いたします。

日時 平成 24 年 **2 月 28 日 (火)**
午後 1 時 30 分～4 時 30 分

場所 神戸商工会議所 3 階会議室
(ポートライナー「市民広場駅」下車、
北へ徒歩約 5 分)

講師 社会保険労務士
糟谷 芳孝 氏

定員 40 名
(定員に達し次第、締め切ります)

受講料 **会員 8,400 円**、一般 12,600 円
※1 社から 2 名様以上お申し込みの場合
は、1 名様 **7,350 円** でご受講いただけ
ます (**会員限定**)。
(いずれの価格も資料代、税込み)

【内 容】

- 大変動！中小企業の給料実態はこうなっている
実態調査でわかった中小企業の給料の現実**
 - 暴落する年収、年収 500 万円はもう夢か
 - 賞与はゼロ、もしくは寸志に留まる企業が急増する現実
- 給料見直し、昇給の前に必ず解決しておきたい
サービス残業問題**
 - サービス残業の申告が集中し、忙殺される労働基準監督署
 - 狙われるサービス残業
 - 給料見直し、昇給の前に必ず行いたいサービス残業対策
- 社員をやる気にし、会社を元気にする！
給料改定 5 つのポイント**
 - 人件費の再配分で若手社員の昇給を実現する
 - 管理職には管理職らしい処遇を行い、しっかり仕事を
してもらおう
 - 業績につながる手当で会社を強くする
 - 優秀な人材を確保するために、給料は相場と競争相手
を意識して決める
 - 会社を苦しめる、場当たりの昇給は今すぐ止める

【申込方法】下記の申込書に所定事項をご記入のうえ、FAX にてお送りください。その後、受講料を下記の口座にお振り込みください (振込手数料はご負担願います)。ご入金が確認でき次第、受講票を送付いたします。開催 7 日前以降のキャンセルの場合、受講料の返金はいたしかねますのでご了承ください。

【振込先】みなと銀行 三宮支店 普通預金口座No. 1525061 口座名義：神戸商工会議所

★セミナーに関するお問い合わせは…**神戸商工会議所・人材開発部** 電話：078-303-5808

神戸商工会議所／人材開発部行き (FAX：078-303-2313)

「社員をやる気にし、会社を元気にする「給料」の見直し方、考え方」(2012/02/28) 受講申込書(DM)

事業所名		TEL	
所在地	〒	FAX	
派遣責任者	(役職名) (氏名)	Eメール	
受講者	(役職名) (氏名)	(役職名) (氏名)	(役職名) (氏名)

会員 No. _____ ・ 会員 8,400 円 (7,350 円) ・ 一般 12,600 円 _____ 月 _____ 日頃に振り込みます。

※本申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、講座開催にかかる受講者の確認、受講者名簿の作成、出欠確認、受講料の入金確認および講座運営に関する連絡、各種講座情報提供の目的にのみ使用いたします。